

**Частное профессиональное образовательное учреждение  
«Светлоградский многопрофильный колледж»  
(ЧПОУ «СМК»)**

УТВЕРЖДЕНО:

На заседании  
Педагогического совета

Протокол № 1  
от 29.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧПОУ «СМК»

\_\_\_\_\_ Е.А.Татаринцева

Приказ № 85 от 30.08.2022 г.

**ФОНД  
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.10. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

---

(Код, наименование дисциплины, МДК, ПМ)

программы подготовки специалистов среднего звена  
по специальности

**34.02.01 Сестринское дело**

---

(Профессия, специальность)

базовая подготовка

---

(Уровень подготовки: базовая подготовка, углубленная)

основное общее образование, среднее общее образование

---

(Уровень образования: среднее общее образование, основное общее образование)

очная, очно-заочная

---

(Форма обучения)

Светлоград 2022

Фонд оценочных средств (ФОС) учебной дисциплины ОП.10 Правовое обеспечение профессиональной деятельности разработан на основе: Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело базовой подготовки, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 502 от 12 мая 2014 г. (в ред. Приказов Минобрнауки России от 13.07.2021); учебного плана программы подготовки специалистов среднего звена ЧПОУ «СМК» по специальности 34.02.01 Сестринское дело базовой подготовки на основе основного общего образования, нормативный срок освоения 3 года 10 месяцев; учебного плана программы подготовки специалистов среднего звена ЧПОУ «СМК» по специальности 34.02.01 Сестринское дело базовой подготовки на основе среднего общего образования, нормативный срок освоения 2 года 10 месяцев; учебного плана программы подготовки специалистов среднего звена ЧПОУ «СМК» по специальности 34.02.01 Сестринское дело базовой подготовки очно-заочной формы обучения на основе основного общего образования, нормативный срок освоения 3 года 11 месяцев; учебного плана программы подготовки специалистов среднего звена ЧПОУ «СМК» по специальности 34.02.01 Сестринское дело базовой подготовки очно-заочной формы обучения на основе среднего общего образования, нормативный срок освоения 2 года 11 месяцев; квалификация «Медицинская сестра/ Медицинский брат», локальных актов ЧПОУ «СМК».

Рассмотрено: на заседании ЦМК профессиональных дисциплин специальности 34.02.01 Сестринское дело  
(протокол № 1 от 25.08.2022 г.)

Председатель ЦМК \_\_\_\_\_ А.С. Коваленко

Утверждено: Методическим советом колледжа  
(протокол № 1 от 26.08.2022 г.)

Председатель Методического совета \_\_\_\_\_ С.А. Пузына

# 1. Паспорт фонда оценочных средств

## 1.1 Общие положения

Фонд оценочных средств (далее - ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.10 Правовое обеспечение профессиональной деятельности программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 34.02.01 Сестринское дело базовый подготовки.

В результате освоения учебной дисциплины ОП.10 Правовое обеспечение профессиональной деятельности обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональные и общие компетенции:

У 1.	Использовать необходимые нормативные правовые документы;
У2.	Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;
У3.	Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
З 1.	Основные положения Конституции Российской Федерации;
З 2.	Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
З 3.	Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
З 4.	Законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
З 5.	Организационно -правовые формы юридических лиц;
З.6.	Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
З.7.	права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
З.8.	Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
З.9.	Правила оплаты труда;
З.10.	Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
З.11.	Право граждан на социальную защиту;
З.12.	Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
З.13.	Виды административных правонарушений и административной ответственности;
З.14.	Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

**Общие компетенции:**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их выполнение и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать и осуществлять повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 10. Бережно относиться к историческому наследию и культурным традициям народа, уважать социальные, культурные и религиозные различия.

ОК 11. Быть готовым брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу и человеку.

ОК 12. Организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.

ОК 13. Вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой и спортом для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

### **Профессиональные компетенции:**

ПК 1.1. Проводить мероприятия по сохранению и укреплению здоровья населения, пациента и его окружения.

ПК 1.2. Проводить санитарно-гигиеническое воспитание населения.

ПК 1.3. Участвовать в проведении профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний.

ПК 2.1. Представлять информацию в понятном для пациента виде, объяснять ему суть вмешательств.

ПК 2.2. Осуществлять лечебно-диагностические вмешательства, взаимодействуя с участниками лечебного процесса.

ПК 2.3. Сотрудничать с взаимодействующими организациями и службами.

ПК 2.4. Применять медикаментозные средства в соответствии с правилами их использования.

ПК 2.5. Соблюдать правила использования аппаратуры, оборудования и изделий медицинского назначения в ходе лечебно-диагностического процесса.

ПК 2.6. Вести утвержденную медицинскую документацию.

ПК 2.7. Осуществлять реабилитационные мероприятия.

ПК 2.8. Оказывать паллиативную помощь.

ПК 3.1. Оказывать доврачебную помощь при неотложных состояниях и травмах.

ПК 3.2. Участвовать в оказании медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях.

ПК 3.3. Взаимодействовать с членами профессиональной бригады и добровольными помощниками в условиях чрезвычайных ситуаций.

### 3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ВИДАМ КОНТРОЛЯ

Наименование элемента умений или знаний	Виды аттестации	
	Текущий контроль	Промежуточная аттестация
У.1. Использовать необходимые нормативные правовые документы;	практич. работа	дифференцированного зачета
У.2. Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;	практич. Работа	дифференцированного зачета
У.3. Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;	практич. работа,	дифференцированного зачета
3.1. Основные положения Конституции Российской Федерации;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.2. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.3. Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.4. Законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.5. Организационно -правовые формы юридических лиц;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.6. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.7. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.8. Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.9. Правила оплаты труда;	практич. работа	дифференцированного зачета
3.10. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;	практич. работа	дифференцированного зачета

<b>3.11.</b> Право граждан на социальную защиту;	практич. работа	дифференцированного зачета
<b>3.12.</b> Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;	практич. работа	дифференцированного зачета
<b>3.13.</b> Виды административных правонарушений и административной ответственности;	практич. работа	дифференцированного зачета
<b>3.14.</b> Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.	практич. работа	дифференцированного зачета

#### 4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПОВ КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭЛЕМЕНТАМ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ.

Содержание учебного материала по программе учебной дисциплины	Тип контрольного задания														
	З 1	З 2	З 3	З 4	З 5	З 6	З 7	З 8	З 9	З 10	З 11	З 12	У 1	У 2	У 3
Тема 1.1. Основные положения Конституции Российской Федерации.	устный опрос	тест	тест	тест	тест	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 1.2. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации	устный опрос	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 2.1. Понятие правового регулирования. Законодательные и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности.	устный опрос	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 2.2. Организационно-правовые формы юридических лиц.	устный опрос	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа

Тема 2.3. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.	устный опрос	устный опрос	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа	
Тема 3.1. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 3.2. Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 3.3. Правила оплаты труда.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 3.4. Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 4.1. Право граждан на социальную защиту.	ИЧНЛЭУ	ИЧНЛЭУ	тест	тест	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 4.2. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	устный опрос	устный опрос	устный опрос	тест	тест	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 5.1. Виды административных правонарушений и административной ответственности.	устный опрос	устный опрос	тест	тест	тест	устный опрос	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа
Тема 6.1. Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.	ИЧНЛЭУ	ИЧНЛЭУ	ИЧНЛЭУ	тест	тест		тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	практич. работа	практич. работа	практич. работа

**5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПОВ И КОЛИЧЕСТВА КОНТРОЛЬНЫХ  
ЗАДАНИЙ ПО ЭЛЕМЕНТАМ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ,  
КОНТРОЛИРУЕМЫХ НА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.**

Содержание учебного материала по программе учебной дисциплины	Тип контрольного задания															
	З 1	З 2	З 3	З 4	З 5	З 6	З 7	З 8	З 9	З 10	З 11	З 12	У 1	У 2	У 3	
Тема 1.1. Краткая история законодательства, регулирующего деятельность медицинских работников..	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 2.1. Основные положения Конституции Российской Федерации	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 2.2. Организационно-правовые формы юридических лиц.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 2.3. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 3.1. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 3.2. Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 3.3. Правила оплаты труда.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач



Тема 3.4. Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 4.1. Право граждан на социальную защиту.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 4.2. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 5.1. Виды административных правонарушений и административной ответственности.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач
Тема 6.1. Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	тест	Решение задач	Решение задач	Решение задач

## **6. Структура контрольного задания**

### **6.1. Текст задания**

В текущий контроль включены работы, тесты и практические задания.

## **ТЕСТЫ ПО РАЗДЕЛАМ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ОП.10 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **1.1 ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.**

**Тип задания:** Тест 1.1.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 35 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

#### **1. Какое государство считается светским?**

- а) отрицающее любую религию
- б) закрепившее государственную религию
- в) признающее равенство религиозных конфессий, которые отделены от государства

#### **2. Какие формы собственности признаются в России?**

- а) частная, государственная, муниципальная и иные
- б) только государственная
- в) никакие

#### **3. Кто представляет в России законодательную ветвь государственной власти?**

- а) Президент
- б) Федеральное Собрание
- в) Правительство

#### **4. Что такое государственный суверенитет?**

- а) признак государства
- б) верховенство, самостоятельность и независимость государственной власти как вовне, так и внутри государства
- в) правовой акт, принятый государством

**5. Какое государство считается правовым?**

- а) старающееся не менять своих правовых норм
- б) закрепленное в праве
- в) признающее примат права над государством, обязательность предписаний права для всех

**6. Что такое народный суверенитет?**

- а) принадлежащее ему верховенство власти
- б) благосостояние народа
- в) форма правления

**7. Согласно Конституции носителем и источником суверенитета в РФ является:**

- а) Президент;
- б) Правительство;
- в) многонациональный народ;
- г) Конституционный суд

**8. Согласно Конституции РФ к кандидату в президенты предъявляются следующие требования:**

- а) должен быть гражданином РФ;
- б) быть не моложе 35 лет;
- в) быть женатым и иметь детей;
- г) постоянно проживать на территории РФ не менее 10 лет;
- д) не должен быть судим';
- е) должен иметь высшее образование;
- ж) всё указанное верно

**9. Президент РФ избирается:**

- а) общенародно;
- б) коллегией выборщиков;
- в) назначается на данный пост своим предшественником

**10. Срок полномочий Президента:**

- а) 5 лет;
- б) 4 года;
- в) 3 года.
- г) 6 лет

**Критерии оценки:**

- оценка «5» - 10 правильных ответов
- оценка «4» - 8-9 правильных ответов
- оценка «3» - 6-7 правильных ответов
- оценка «2» - менее 6 правильных ответов

## Часть 2 (практическая):

**Задание:** Записать примеры источников конституционного права (не менее 5 источников).

### Критерии оценки практической части:

**оценка «5»** - указано 5 источников, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

**оценка «4»** - указано 4 источника, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

**оценка «3»** - указано 3 источника, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

**оценка «2»** - указано 2 источника, с указанием названия, полного наименования, даты принятия и номера, или даты последних изменений и дополнений.

## **1.2. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ПРАВА И СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА, МЕХАНИЗМЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

**Тип задания:** Тест №1.2

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 25 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

### **1. Права человека - это:**

- а) исключительная льгота, предоставляемая кому-либо в отличие от других;
- б) узаконенная возможность что-то делать, удовлетворять свои потребности;
- в) отсутствие каких-либо ограничений.

### **2. В каких международных документах закреплены права ребенка?**

- А) «Декларация прав ребенка" (1959г.);
- Б) «Всеобщая декларация прав человека" (1948г.);
- В) «Конвенция о правах ребенка" (1989г.)

### **3. Ребенком считается любое лицо:**

- А) не достигшее 18 лет;
- Б) не достигшее 16 лет;
- В) не достигшее 14 лет.

**4. Права человека связаны с:**

- А) гражданством;
- Б) фактом рождения;
- В) общей правоспособностью.

**5. Конституция РФ закрепляет:**

- А) право на труд;
- Б) обязанность трудиться;
- В) свободу труда;
- Г) право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

**6. Гражданство Российской Федерации:**

- А) неразрывная связь лица с Российским государством, выражающая в совокупности их взаимных прав и обязанностей;
- Б) устойчивая правовая связь лица с РФ, выражающаяся в совокупность их взаимных прав и обязанностей.

**7. Конституционные обязанности человека и гражданина:**

- А) платить налоги;
- Б) трудиться;
- В) нести воинскую службу.

**8. Верны ли следующие суждения о правах ребёнка?**

1. Права ребёнка защищаются особой конвенцией.
2. Право жить и воспитываться в семье- одно из главных прав ребёнка.

- А) верно только 1
- Б) верно только 2
- В) верно и 1 , и 2
- Г) оба суждения неверны.

**9. К политическим правам (свободам) человека относятся**

- А) Право собственности
- Б) свобода вероисповедания
- В) избирательные права
- Г) свобода передвижения

**10. Право в отличие от морали**

- А) является видом социальных норм
- Б) регулирует поведение людей
- В) поддерживается силой государства
- Г) обращено ко всему обществу

**11. Право на жизнь предполагает:**

- А) невозможность смертной казни;
- Б) запрет самоубийства;
- В) запрет эвтаназии;

- Г) смертная казнь устанавливается федеральным законом за особо тяжкие преступления против государства;
- Д) смертная казнь устанавливается федеральным законом за особо тяжкие преступления против жизни.

**12. По какому критерию выделяют личные, политические, социально-экономические и культурные права?**

- А) по содержанию
- Б) по степени распространения
- В) по степени возможного ограничения
- Г) по юридической силе

**13. Какими из перечисленных прав обычно обладают лишь граждане государства?**

- А) право на жизнь
- Б) право на доступ к государственной службе
- В) право собственности
- Г) свобода слова
- Д) избирательное право
- Е) право создания политических партий

**14. Юридическая обязанность – это ...**

- А) требование о совершении определенных действий;
- Б) ответственность за неисполнение обязательств;
- В) установленная законом мера общественно-необходимого, наиболее разумного, целесообразного и социально-полезного варианта поведения личности;
- Г) воздержание от совершения запрещенных действий.

**15. Правовой статус личности – это:**

- А) основные личные права гражданина;
- Б) основные политические права граждан;
- В) совокупность прав и свобод, гарантии их обеспечения, основные обязанности граждан, юридическая ответственность.

**Критерии оценки:**

- оценка «5» - 14-15 правильных ответов
- оценка «4» - 12-13 правильных ответов
- оценка «3» - 9-11 правильных ответов
- оценка «2» - менее 9 правильных ответов

**2.1. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:  
ПОНЯТИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И  
ДРУГИЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ**

## **ПРАВООТНОШЕНИЯ В ПРОЦЕССЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**Тип задания:** Тест № 2.1.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 25 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Постановления Правительства РФ подлежат официальному опубликованию в течение ...**

- А) 5 дней после их подписания Президентом РФ
- Б) 7 дней после их принятия
- В) 7 дней после их подписания Президентом РФ
- Г) 10 дней после их принятия
- Д) 10 дней после их подписания Президентом РФ
- Е) 15 дней со дня их принятия

**2. Указы Президента РФ должны быть опубликованы в течение ...**

- А) 5 дней после их подписания Президентом РФ
- Б) 7 дней после их принятия
- В) 7 дней после их подписания Президентом РФ
- Г) 10 дней после их принятия
- Д) 10 дней после их подписания Президентом РФ
- Е) 15 дней со дня их принятия (но не позднее)

**3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы подлежат официальному опубликованию в течение ...**

- А) 5 дней после их подписания Президентом РФ
- Б) 7 дней после их принятия
- В) 7 дней после их подписания Президентом РФ
- Г) 10 дней после их принятия
- Д) 10 дней после их подписания Президентом РФ

**4. Источником права является**

- А) газетная статья о военной службе
- Б) мемуары известного военачальника
- В) обращение в Комитет солдатских матерей
- Г) приказ министра обороны

**5. Нормой частного права является норма об**

- А) уголовной ответственности за нарушение избирательных прав
- Б) административной ответственности за безбилетный проезд
- В) ответственности за необоснованное увольнение с работы

Г) уголовной ответственности за распространение наркотиков

**6. Источником права является**

- А) газетная статья о военной службе
- Б) мемуары известного военачальника
- В) обращение в Комитет солдатских матерей
- Г) приказ министра обороны

**7. Нормой частного права является норма об ...**

- А) уголовной ответственности за нарушение избирательных прав
- Б) административной ответственности за безбилетный проезд
- В) ответственности за необоснованное увольнение с работы
- Г) уголовной ответственности за распространение наркотиков

**8. В России к подзаконным актам относят**

- А) кодексы
- Б) законы субъектов РФ
- В) постановления Правительства РФ
- Г) Конституцию РФ

**9. Отличительной особенностью правовой нормы является**

- А) охрана интересов социально незащищённых слоёв населения
- Б) формальная определённость
- В) избираемость применения
- Г) направленность на установление справедливости

**10. Верны ли следующие суждения о правовых актах?**

А. Одним из признаков нормативного правового акта является письменная форма.

Б. Законы отличаются от подзаконных нормативных правовых актов тем, что принимаются судебными органами власти.

1. верно только А
2. верно только Б
3. верны оба суждения
4. оба суждения неверны

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 9-10 правильных ответов

оценка «4» - 7-8 правильных ответов

оценка «3» - 6 правильных ответов

оценка «2» - менее 6 правильных ответов

**Часть 2 (практическая):**

**Задание №1**

Построить предложенные нормативные правовые акты в порядке убывания юридической силы:

-приказ мера города Таганрога



- распоряжение губернатора Ростовской области
- Конституция РФ
- Федеральный Конституционный закон РФ «О судебной системе РФ»
- Указ Президента РФ «О призыве на военную службу»
- постановление Правительства РФ «О развитии промышленности в 2015 г»
- Жилищный кодекс РФ

### **Задание №2**

Построить предложенные нормативные правовые акты в порядке убывания юридической силы:

- Воздушный кодекс РФ
- Федеральный Конституционный закон РФ «О судебной системе РФ»
- Закон Краснодарского края
- распоряжение мера города Омск
- Конституция РФ
- Федеральный закон РФ «О прокуратуре РФ»
- Постановление Правительства РФ «О предоставлении коммунальных услуг»

### **Критерии оценки практической части:**

оценка «5» - решено 2 задачи; отсутствуют ошибки при определении юридической силы НПА;

оценка «4» - решено 2 задачи; допущены незначительные ошибки при определении юридической силы НПА;

оценка «3» - решена 1 задача;

оценка «2» - практическая часть не выполнена.

## **2.2. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.**

**Тип задания:** Тест №2.2.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 25 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

### **1. Учредители юридического лица:**

А) Имеют вещные права на его имущество.

Б) Имеют обязательственные права на его имущество.

В) Не имеют никаких прав на его имущество.

Г) В зависимости от вида юридического лица имеют вещные права на его имущество, либо обязательственные права, либо не имеют никаких прав.

**2. Филиалы и представительства это:**

А) Виды юридических лиц.

Б) Обособленные подразделения юридических лиц, которые обладают гражданской правоспособностью.

В) Обособленные подразделения юридических лиц, которые не обладают гражданской правоспособностью.

Г) Органы юридического лица.

**3. Какими правами на обособленное за ним имущество обладает открытое акционерное общество?**

А) Правом собственности.

Б) Правом хозяйственного ведения.

В) Правом оперативного управления.

Г) Правом хозяйственного ведения - на имущество, переданное учредителями в качестве вкладов; а на имущество, приобретенное по иным основаниям - правом собственности.

**4. Кто отвечает по обязательствам юридического лица?**

А) Его учредители (участники)

Б) Само юридическое лицо.

В) Органы юридического лица.

Г) Само юридическое лицо, а в случаях, предусмотренных в ГК РФ или в учредительных документах, и иные лица.

**5. Кто осуществляет государственную регистрацию юридических лиц?**

А) Учреждение юстиции.

Б) Налоговые органы.

В) Органы местного самоуправления.

Г) Суд.

**6. Учредители юридического лица:**

А) Имеют вещные права на его имущество.

Б) Имеют обязательственные права на его имущество.

В) Не имеют никаких прав на его имущество.

Г) В зависимости от вида юридического лица имеют вещные права на его имущество, либо обязательственные права, либо не имеют никаких прав.

**7. Правоспособность юридического лица прекращается**

А) В момент завершения его ликвидации.

Б) В момент внесения записи о его исключении из Единого государственного реестра юридических лиц.

В) В момент принятия решения о ликвидации или реорганизации.

Г) В момент фактического прекращения деятельности юридического лица.

## **8. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности**

А) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами.

Б) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях - через своих участников.

В) Через участников.

Г) Через филиалы и представительства.

## **9. Коммерческими организациями являются:**

А) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия.

Б) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также другие, предусмотренные ГК РФ.

В) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также другие, предусмотренные законом.

Г) Хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные и потребительские кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия.

## **10. Правоспособность юридического лица возникает**

А) С момента его государственной регистрации уполномоченным органом исполнительной власти.

Б) С момента утверждения учредителями устава юридического лица.

В) С момента полной оплаты учредителями уставного капитала юридического лица.

Г) С момента получения лицензии.

## **11. Ликвидация юридического лица**

А) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства, если иное не установлено учредительными документами юридического лица.

Б) Влечет его прекращение с переходом прав и обязанностей его правопреемникам.

В) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства, за исключением случаев признания его несостоятельным (банкротом).

Г) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства.

## **12. Участники хозяйственных обществ**

- А) Обладают обязательственными правами в отношении общества.
- Б) Обладают вещными правами в отношении общества.
- В) Обладают правом собственности в отношении имущества общества.
- Г) Не имеют имущественных прав в отношении общества.

## **13. Общество с ограниченной ответственностью**

- А) Отвечает по своим обязательствам ограниченно, в пределах принадлежащих ему денежных средств.
- Б) Отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.
- В) Отвечает по своим обязательствам уставным капиталом.
- Г) Отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. При его недостаточности участники общества несут ограниченную ответственность своим имуществом по обязательствам общества.

## **14. На основании каких учредительных документов действуют юридические лица?**

- А) На основании устава.
- Б) На основании устава и учредительного договора.
- В) На основании положения.
- Г) На основании устава и (или) учредительного договора.

## **15. Управление деятельностью товарищества на вере (коммандитного) осуществляется:**

- А) Органами управления товарищества на вере (коллегиальными и единоличными), компетенция которых определяется ГК РФ и учредительным договором.
- Б) По общему согласию всех участников. Учредительным договором товарищества могут быть предусмотрены случаи, когда решение принимается большинством голосов участников.
- В) По общему согласию полных товарищей. Учредительным договором товарищества могут быть предусмотрены случаи, когда решение принимается большинством голосов полных товарищей.
- Г) Большинством голосов полных товарищей. Учредительным договором могут быть предусмотрены случаи, когда решение принимается по общему согласию всех полных товарищей.

### **Критерии оценки теоретической части:**

- оценка «5» - 14-15 правильных ответов
- оценка «4» - 13-11 правильных ответов
- оценка «3» - 10-12 правильных ответов
- оценка «2» - менее 12 правильных ответов

## **2.3.ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**Тип задания:** Тест № 3.1.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 30 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Предпринимательское право - это:**

- А) комплексная отрасль права;
- Б) самостоятельная отрасль права;
- В) подотрасль гражданского права.

**2. Правовое регулирование – это основной способ государственного воздействия на тот или иной процесс с использованием ...**

- А) норм морали;
- Б) нравственных норм;
- В) социальных норм;
- Г) религиозных догм;
- Д) норм права.

**3. Совокупность общеобязательных для всех правил поведения (норм), установленных или санкционированных государством и охраняемых его силой, называется...**

- А) обычаем
- Б) правом
- В) законом

**4. Что не входит в классификацию правовых источников, регулирующих предпринимательскую деятельность?**

- А) законодательные акты;
- Б) подзаконные акты;
- В) морально-нравственные правила;
- Г) судебные прецеденты;
- Д) договоры и деловые обыкновения;
- Е) международные соглашения.

**5. Субъекты предпринимательского права - это:**

- А) индивидуальные предприниматели и коммерческие организации;
- Б) индивидуальные предприниматели, юридические лица, Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования;
- В) коммерческие и некоммерческие организации.

**6. Какая организация обладает общей правоспособностью?**

- А) Фонд;
- Б) казенное предприятие;
- В) артель.

**7. Какая организация обладает общей правоспособностью?**

- А) Банк;
- Б) товарная биржа;
- В. коммандитное товарищество.

**8. Право на использование фирменного наименования передается по:**

- А. лицензионному договору;
- Б. договору коммерческой концессии;
- В. не передается вообще.

**9. В течение, какого срока действует регистрация фирменного наименования?**

- А. Бессрочно;
- Б. 10 лет;
- В. в течение периода деятельности юридического лица.

**10. При выходе участника из состава ООО ему выплачивается:**

- А. номинальная стоимость доли;
- Б. действительная стоимость доли;
- В. рыночная стоимость доли.

**11. Минимальный размер уставного капитала ОАО составляет:**

- А. 100 МРОТ;
- Б. 1000 МРОТ;
- В. 10 000 МРОТ.

**12. Некоммерческие юридические лица могут создаваться в форме:**

- А. муниципального унитарного предприятия;
- Б. потребительского кооператива;
- В. полного товарищества.

**13. Какая из этих организаций является некоммерческой?**

- А. Товарищество собственников жилья;
- Б. простое товарищество;
- В. коммандитное товарищество.

**14. Согласно Конституции РФ и Гражданского кодекса РФ в РФ признаются следующие формы собственности...**

- А. государственная, муниципальная, частная и иные
- Б. только государственная
- В. только государственная и частная
- Г. только частная и муниципальная

**15. Собственнику принадлежит право...**

- А. пользования

Б. владения и пользования

В. владения

Г. владения, пользования и распоряжения

**16. Документ, удостоверяющий с соблюдением установленной формы и обязательных реквизитов имущественные права, осуществление или передача которых возможны только при его предъявлении, называется...**

А. ценной бумагой

Б. договором

В. указом

Г. предписанием

**17. Лицензия может быть аннулирована...**

А. несостоятельности (банкротства)

Б. утраты дееспособности физического лица

В. в случае неуплаты лицензионного сбора в течение 3-х месяцев

Г. изменения обстановки

**18. Осуществление юридическим лицом лицензируемого вида деятельности без наличия лицензии:**

А. является основанием для принудительной ликвидации юридического лица;

Б. не является основанием для принудительной ликвидации юридического лица;

В. может повлечь негативные последствия для юридического лица только в плане возможности признания заключенных им сделок недействительными.

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 18-17 правильных ответов

оценка «4» - 16-14 правильных ответов

оценка «3» - 13-11 правильных ответов

оценка «2» - менее 10 правильных ответов

### **3.1. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**Тип задания:** Тест № 3.1.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 35 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Трудовым правом регулируются:**

- А) отношения собственников предприятия;
- Б) отношения по поводу стажа и назначения пенсии;
- В) отношения по трудоустройству при заключении гражданско-правового договора;
- Г) разрешение трудовых споров.

**2. Работник имеет право:**

- А) на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- Б) на задержку выплаты заработной платы в течение 15 дней;
- В) на уклонение от дисциплинарной ответственности;
- на участие в объединении работодателей для защиты своих интересов

**3. Принципы правового регулирования трудовых отношений:**

- А) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений;
- Б) необязательность защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве;
- В) необязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обеспечение права на разрешение трудовых споров только профсоюзами.

**4. Коллективный договор заключается на срок:**

- А) не более 1 года;
- Б) на 5 лет;
- В) не более чем на 3 года;
- на 6 лет.

**5. Срочным трудовым договором является договор:**

- А) заключенный по упрощенной процедуре;
- Б) по которому работник должен приступить к выполнению обязанностей;
- В) заключенный на определенный срок;
- в РФ не существует срочных трудовых договоров.

**6. К существенным условиям трудового договора относят:**

- А) права и обязанности работника и работодателя;
- Б) условие об испытании;
- В) персональные льготы и доплаты;
- условия жизни, подлежащие улучшению.

**7. Срочный трудовой договор заключается на максимальный срок:**

- А) 1 год;
- Б) 3 года;
- В) 5 лет;
- Г) на неопределенное время.

**8. При приеме на работу требуются следующие документы:**

- А) паспорт;
- Б) характеристика с прежнего места работы;



В) справку о регистрации по месту жительства;  
резюме.

**9. Испытательный срок при приёме на работу не может быть установлен для:**

- А) высококвалифицированных специалистов;
- Б) беременных;
- В) лиц, совмещающих учёбу с работой;
- Г) работников, направленных службой занятости.

**10. Основание увольнения по обстоятельствам, не зависящее от воли сторон:**

- А) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- Б) нарушение работником правил охраны труда;
- В) разглашение охраняемой законом тайны;
- Г) смена собственника имущества организации.

**11. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя не позднее, чем за:**

- А) 1 неделю;
- Б) 2 недели;
- В) 1 месяц;
- Г) 2 месяца

**12. Минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска для лиц с ненормированным рабочим днем:**

- А) 3 дня;
- Б) 6 дней;
- В) 10 дней;
- Г) две недели.

**13. Денежной компенсацией может быть заменена часть отпуска, превышающая:**

- А) 24 календарных дней;
- Б) 28 календарных дней;
- В) 28 рабочих дней;
- Г) 24 рабочих дней.

**14. Продолжительность рабочей недели для работников моложе 16 лет не должна превышать:**

- А) 12 часов;
- Б) 24 часов;
- В) 35 часов;
- Г) 36 часов.

**15. Отпуск по случаю регистрации брака составляет:**

- А) до 3 дней;
- Б) до 5 дней;
- В) до 7 дней;
- до 10 дней.

**Критерии оценки:**

- оценка «5» - 14-15 правильных ответов
- оценка «4» - 12-13 правильных ответов
- оценка «3» - 9-11 правильных ответов
- оценка «2» - менее 9 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

**Задание №1**

16 – летний К. после года работы по трудовому договору решил заняться предпринимательской деятельностью, в связи с чем обратился в орган опеки и попечительства за признанием его полностью дееспособным. Родители К. были против признания сына полностью дееспособным до наступления его совершеннолетия, о чем сообщил в орган опеки и попечительства.

*Какое решение примет орган опеки и попечительства?*

*Куда и в каком порядке может быть обжаловано это решение?*

*Можно ли решить этот вопрос, минуя орган опеки и попечительства?*

**Критерии оценки практической части:**

- оценка «5» задача решена; имеется аргументированность выводов;
- оценка «4» - задача решена; правильный вывод без пояснений;
- оценка «3» - задача решена; нет вывода и пояснений;
- оценка «2» - практическая часть не выполнена.

**3.2. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:  
ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ОСНОВАНИЯ  
ДЛЯ ЕГО ПРЕКРАЩЕНИЯ.**

**Тип задания:** Тест № 3.2.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 35 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:**

- А) за 30 дней;
- Б) за 7 дней;
- В) за 2 недели;
- Г) предварительного уведомления не требуется.

**2. Прекращение трудового договора по соглашению сторон возможно:**

- А) по инициативе работника;
- Б) по инициативе работодателя;
- В) по обоюдному согласию сторон;
- Г) только в случае, если это срочный трудовой договор.

**3. В праве ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением.**

- А) да;
- Б) нет.

**4. Предмет трудового права составляют следующие отношения.**

- А) отношения по рассмотрению трудовых споров;
- Б) отношения по оплате сверхурочных работ;
- В) отношения по трудоустройству;
- Г) трудовые отношения;
- Д) отношения по выплате пенсий.

**5. За какой период времени незаконно уволенному работнику работодатель обязан оплатить период вынужденного прогула.**

- А) не более чем за 1 год;
- Б) за всё время;
- В) не более чем за 3 года.

**6. За какой период времени работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан предупредить работодателя в письменной форме о досрочном расторжении трудового договора.**

- А) за 3 дня;
- Б) за 2 недели;
- В) за 2 месяца;
- Г) может не предупреждать.

**7. Кого нельзя сокращать из персонала. (2 варианта)**

- А) беременных женщин
- Б) всех
- В) инвалидов

**8. В течение сколько месяцев после расторжения ТД работодатель выплачивает пособие в размере месячного заработка лицам, находящимся на учете в центре занятости?**

- А) в течение 1 месяца
- Б) в течение 2 месяцев
- В) в течение 6 месяцев

**9. Вы собираетесь увольняться, но у Вас есть неиспользованный отпуск. Вы подадите заявление...**

- А) после того, как воспользуюсь отпуском, чтобы он не пропал
- Б) сразу после оформления отпуска, чтобы мне успели найти замену
- В) всё равно когда, я имею право на неиспользованный отпуск

**10. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание:**

- А) Не может превышать 3 дня
- Б) Не может превышать 1 недели
- В) Не может превышать 2 недели

**11. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе предоставляется:**

- А) единственные кормильцы семьи
- Б) участники боевых действий по защите отечества
- В) работники повышающие квалификацию за счет средств работодателя
- Г) работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией

**12. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация:**

- А) За все неиспользованные отпуска
- Б) после того, как работник воспользуется отпуском, чтобы он не пропал
- В) сразу после оформления отпуска, чтобы работнику успели найти замену

**13. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с**

- А) Ликвидация предприятия
- Б) Сокращение штата
- В) Оба верны

**14. Смена собственника имущества организации (ст. 75 Трудового кодекса РФ) может являться основанием для расторжения трудовых договоров:**

- А) только с руководителем организации, его заместителями, главным бухгалтером
- Б) только с руководителем организации
- В) со всеми работниками организации

**15. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с...**

- А) неоднократным не исполнением трудовых обязанностей
- Б) ликвидация предприятия и сокращение штата

В) грубым нарушением

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 14-15 правильных ответов

оценка «4» - 12-13 правильных ответов

оценка «3» - 9-11 правильных ответов

оценка «2» - менее 9 правильных ответов

**Часть 2 (практическая):****Задание №1**

. Технолог муниципального предприятия Карпов был уволен по сокращению штатов. Карпов с этим не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он указал, что приказ об увольнении был издан во время его очередного отпуска, причем без предварительного согласия профкома предприятия.

*Какое решение должен вынести суд? Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов? Кто и при каких условиях имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов?*

**Критерии оценки практической части:**

оценка «5» задача решена; имеется аргументированность выводов;

оценка «4» - задача решена; правильный вывод без пояснений;

оценка «3» - задача решена; нет вывода и пояснений;

оценка «2» - практическая часть не выполнена.

**3.3. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:  
ПРАВИЛА ОПЛАТЫ ТРУДА.**

**Тип задания:** Тест № 3.3.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 35 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Минимальный размер оплаты труда в РФ устанавливается:**

А) постановлением Правительства РФ;

Б) указом Президента РФ;

В) федеральным законом.

**2. Выплата заработной платы производится в:**

- А) денежной форме (рубли);
- Б) рублях, долларах США или в ЕВРО по желанию работника;
- В) любой форме с письменного согласия работника.

**3. Заработная плата (оплата труда работника) – это...**

- А) денежная компенсация за умственный и физический труд;
- Б) вознаграждение за труд, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- В) система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд.

**4. Форма оплаты труда, при которой оплата производится за определенное количество времени не зависимо от качества работ:**

- А) повременная
- Б) сдельная
- В) аккордная

**5. Система оплаты труда, которая предусматривает премирование рабочих за перевыполнение норм выработки и достижение определенных качественных показателей:**

- А) прямая сдельная
- Б) сдельно премиальная
- В) сдельно прогрессивная
- Г) косвенно сдельная

**6. Простой по вине рабочего оплачивается в размере:**

- А) 1/3 тарифной ставки
- Б) 2/3 тарифной ставки
- В) не оплачивается

**7. Пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет выплачивается в размере:**

- А) 60% среднего заработка
- Б) 80% среднего заработка
- В) 100% среднего заработка

**8. Налоговый вычет на первого ребенка налогоплательщика за каждый месяц установлен в размере:**

- А) 1400 руб.
- Б) 400 руб.
- В) 800 руб

**9. Ставка налога на доходы физических лиц составляет:**

- А) 10%
- Б) 13%
- В) 18%

**10. Размер алиментов на 4 детей устанавливается в размере:**

А) 1/3 заработка

Б) 1/4 заработка

В) 1/2 заработка

**11. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска рабочим устанавливается:**

А) 26 календарных дней

Б) 28 календарных дней

В) 30 календарных дней

**12. Налоговый вычет на третьего ребенка составляет:**

А) 3000 руб.

Б) 1400 руб.

В) 800 руб.

**13. В каком размере выплачивается пособие по беременности и родам?**

А) 100%

Б) 80%

В) 50%

**14. Кто является плательщиком налога на доходы физических лиц – НДФЛ**

А) сотрудник, начисленный налог уменьшает заработную плату.

Б) предприятие, начисленный налог может быть отнесен на себестоимость продукции.

В) Фонд социального страхования

**15. Размер страховых взносов в пенсионный фонд России составляет:**

А) 22%

Б) 30%

В) 35,8%

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 14-15 правильных ответов

оценка «4» - 12-13 правильных ответов

оценка «3» - 9-11 правильных ответов

оценка «2» - менее 9 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

**Задание №1**

Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору предприятия с требованием оплатить им сверхсрочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.



*Как Вы считаете, следует ли указанную работу считать сверхурочной? Были ли допущены нарушения трудового законодательства о сверхурочных работах? В каком порядке и должна ли быть компенсирована указанная работа?*

**Критерии оценки практической части:**

оценка «5» задача решена; имеется аргументированность выводов;  
оценка «4» - задача решена; правильный вывод без пояснений;  
оценка «3» - задача решена; нет вывода и пояснений;  
оценка «2» - практическая часть не выполнена.

**3.4. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:  
ПОНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ И МАТЕРИАЛЬНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА.**

**Тип задания:** Тест № 3.4.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 35 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Материальная ответственность сторон трудового договора – это (выберите один вариант ответа):**

- А) обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне;
- Б) обязанность работника возместить нанесенный по его вине ущерб производству в пределах и в порядке, установленных законодательством;
- В) обязанность работодателя возместить причиненный вред (ущерб) работнику.

**2. Основанием материальной ответственности работника является ..... .**

**Вставьте пропущенное.**

**3. Расторжение трудового договора после причинения ущерба (выберите один вариант ответа):**

- А) полностью освобождает стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- Б) не освобождает сторон этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- В) освобождает только работника от материальной ответственности перед работодателем;

Г) освобождает только работодателя от материальной ответственности перед работником.

**4. Укажите дисциплинарные взыскания, налагаемые работодателем за совершение работником дисциплинарного проступка (несколько ответов):**

А) замечание;

Б) выговор;

В) строгий выговор;

Г) депремирование;

Д) штраф;

Е) лишение звания лучшего по профессии;

Ж) увольнение;

З) привлечение к полной материальной ответственности.

**5. Дисциплинарные взыскания могут быть предусмотрены:**

А) в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре, соглашениях;

Б) в ТК РФ, федеральных законах, уставах и положениях;

В) в трудовом договоре.

**6. Какие обстоятельства работодатель должен учитывать при наложении дисциплинарного взыскания (несколько ответов)?**

А) моральный облик работника;

Б) обстоятельства совершения работником дисциплинарного проступка;

В) отношение к труду;

Г) наличие нетрудоспособных членов семьи;

Д) наличие ребенка до 3 лет;

Е) предыдущее поведение работника;

Ж) тяжесть совершенного проступка.

**7. В течение какого времени работодатель объявляет работнику приказ о применении к нему дисциплинарного взыскания?**

А) в течение двух рабочих дней;

Б) в течение трех рабочих дней;

В) в течение четырех рабочих дней;

Г) в течение пяти рабочих дней.

**8. Письменный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работниками, достигшими возраста (выберите один вариант ответа):**

А) 16 лет;

Б) 17 лет;

В) 18 лет;

Г) 20 лет;

Д) 21 года.

**9. Работодатель несет материальную ответственность (выберите три варианта ответа):**

- А) за вред, причиненный жизни и здоровью работника;
- Б) за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения возможности трудиться;
- В) за ущерб, причиненный имуществу работника;
- Г) за привлечение работника к сверхурочным работам.

**10. Содержание правоотношений по материальной ответственности работника и работодателя является:**

- А) обязанность работодателя возместить причиненный им вред в полном объеме;
- Б) обязанность работника возместить причиненный им работодателю вред в полном объеме;
- В) обязанность виновного субъекта возместить причиненный им вред другому субъекту.

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 10-9 правильных ответов

оценка «4» - 8-7 правильных ответов

оценка «3» - 6-5 правильных ответов

оценка «2» - менее 4 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

**Задание №1**

К моменту окончания смены токарь Смирнов не успел подготовить рабочее место для сдачи его своему сменщику Жилину. Поскольку время работы Смирнова закончилось, он, ссылаясь на неотложные дела, поспешил уйти. Вследствие того что рабочее место не было подготовлено, Жилин отказался приступить к работе. На основании докладной записки бригадира смены приказом руководителя организации Смирнову и Жилину был объявлен выговор.

*Правомерно ли привлечение к дисциплинарной ответственности Смирнова и Жилина?*

**Задача №2.** Доцент биологического факультета Стороженко при проведении занятий со студентами по неосторожности разбил сосуд с наглядным пособием. Ректор университета, ознакомившись с докладной запиской декана факультета, принял решение не привлекать Стороженко к материальной ответственности, поскольку пособие было старым (середина 19 в.), его балансовая стоимость с учетом амортизации составляет 7 руб., а на факультете имеется еще достаточное количество подобных пособий.

*Имеет ли право работодатель в приведенной ситуации освободить работника от материальной ответственности?*

**Критерии оценки практической части:**

оценка «5» - решено 2 задачи; имеется аргументированность выводов;

оценка «4» - решено 2 задачи; правильный вывод без пояснений;

оценка «3» - решено 2 задачи; нет вывода и пояснений или решена 1 задача;

правильный подбор нормы, аргументированность выбора;

оценка «2» - практическая часть не выполнена.

**4.1. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ:**

**Право граждан на социальную защиту.**

**Тип задания:** Тест № 4.1.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 45 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Каково соотношение понятий «социальное обеспечение» и «социальная защита населения»?**

А) Социальная защита населения – более узкое понятие, чем социальное обеспечение, касается только нетрудоспособных граждан

Б) Социальное обеспечение является составной частью социальной защиты населения

В) Социальное обеспечение и социальная защита населения существуют параллельно, не пересекаясь ни по кругу обеспечиваемых лиц, ни по видам обеспечения

Г) Социальное обеспечение и социальная защита населения – 2 тождественных понятия

**2. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:**

А) 60 лет

Б) 45 лет

В) 55 лет

Г) 35 лет

**3. Социальная пенсия, назначенная гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчинам и женщинам) в период выполнения ими оплачиваемой работы:**

- А) Выплачивается 1/3 социальной пенсии
- Б) Не выплачивается
- В) Выплачивается только половина социальной пенсии
- Г) Выплачивается

**4. Каковы финансовые источники выплат государственных пособий:**

- А) Часть государственных пособий выплачивается из средств Фонда социального страхования РФ, часть – из ассигнований бюджетов различных уровней
- Б) Государственные пособия выплачиваются из всех фондов обязательного социального страхования
- В) Все пособия выплачиваются из средств Фонда социального страхования РФ
- Г) Все верно

**5. Безработными не могут быть признаны:**

- А) Все перечисленное верно
- Б) Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка
- В) Осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы
- Г) Граждане, которым назначена пенсия

**6. Пенсии за выслугу лет – это:**

- А) Ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого трудового (страхового) стажа, так и без него
- Б) Ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, как правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершении этой деятельности
- В) Это гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста
- Г) Ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, находившимся на иждивении умершего.

**7. Обязательное медицинское страхование – это:**

- А) Составная часть государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам РФ равные возможности в получении медицинской и

лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования

Б) Нет правильного ответа

В) Часть государственного социального страхования, обеспечивающая всем гражданам РФ возможность получения медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования

Г) Составная часть медицинского страхования для получения гражданами РФ медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования

**8. Размер пособия по беременности и родам установлен в следующем размере:**

А) Всем вышеперечисленным категориям.

Б) В размере среднего заработка (дохода) по месту работы женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, а также женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований России, находящихся на территории иностранных государств.

В) Стипендии, установленной образовательным учреждением (но не ниже установленного законодательством РФ размера пенсии), - женщинам, обучающимся с отрывом от производства в любых образовательных учреждениях профессионального образования.

**9. Социальное обеспечение – это:**

А) порядок назначения пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.

Б) форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических, социальных, интеллектуальных) стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца и безработных.

В) порядок назначения и определение размеров пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.

Г) форма распределения физических, социальных, интеллектуальных благ старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.

**10. Система права социального обеспечения включает:**

А) общую и особенную отрасли права социального обеспечения.

Б) общую, особенную и специальную отрасли права социального обеспечения.

В) система права социального обеспечения на отрасли не делится.

Г) выделяют те же отрасли, что и в Трудовом праве.

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 10-9 правильных ответов

оценка «4» - 8-7 правильных ответов  
оценка «3» - 6-5 правильных ответов  
оценка «2» - менее 4 правильных ответов

### Часть 2 (практическая):

**Задача 1.** В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице.

*Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?*

**Задача 2.** В районном центре занятости гражданину Новикову, обратившемуся за помощью в трудоустройстве, отказали в предоставлении информации о наличии вакантных рабочих мест и предложили отработать месяц на общественных работах, предупредив, что в случае отказа ему не будут предоставлены услуги центра занятости.

*Правильно ли поступили работники центра занятости? Имеют ли право граждане, обратившиеся в центр занятости, на получение соответствующей информации? Обязан ли нетрудоустроенный гражданин выполнить требование центра занятости об участии в общественных работах?*

### **Критерии оценки практической части:**

оценка «5» - решено 2 задачи; имеется аргументированность выводов;  
оценка «4» - решено 2 задачи; правильный вывод без пояснений;  
оценка «3» - решено 2 задачи; нет вывода и пояснений или решена 1 задача;  
правильный подбор нормы, аргументированность выбора;  
оценка «2» - практическая часть не выполнена.

## **4.2. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Тип задания:** Тест № 4.2.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 35 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической и практической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Занятыми считаются граждане:**

- А) осуществляющие предпринимательскую деятельность;
- Б) проходящие альтернативную гражданскую службу;
- В) временно нетрудоспособные;

**2. Безработными признаются:**

- А) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка;
- Б) граждане, признанные инвалидами;
- В) граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней;

**3. Работа может считаться подходящей, если:**

- А) предлагаемый заработок не ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы;
- Б) предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, но выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в субъекте РФ;
- В) предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, но выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в РФ.

**4. Общественные работы организуются:**

- А) органами местного самоуправления;
- Б) органами исполнительной власти субъектов РФ;
- В) государственной службой занятости.

**5. Право на бесплатную профессиональную подготовку по направлению органов службы занятости имеют...**

- А) граждане РФ, достигшие возраста 14 лет, признанные безработными;
- Б) граждане, достигшие возраста 16 лет, не имеющие профессии;
- В) только лица, достигшие 16 лет и признанные безработными.

**6. Граждане вправе обжаловать решения, действия или бездействие органов службы занятости и их должностных лиц в:**

- А) вышестоящий орган службы занятости, а после в суд;
- Б) в суд;
- В) вышестоящий орган службы занятости, а также в суд.

**7. Размеры минимальной и максимальной величины пособия по безработице определяются:**

- А) законом о занятости населения в Российской Федерации;



- Б) постановлением Правительства РФ;
- В) постановлением Минздравсоцразвития РФ.

**8. Максимальная удаленность мест подходящей работы от места жительства безработного определяется:**

- А) органами местного самоуправления;
- Б) органами службы занятости;
- В) объединением работодателей;

**9. Финансирование мероприятий в области занятости осуществляется из:**

- А. федерального бюджета
- Б. бюджета субъектов РФ
- В. местных бюджетов
- Г. федерального бюджета, бюджета субъектов, местного бюджета.

**10. основным нормативным актом регулирующим отношения занятости и трудоустройства является:**

- А. трудовой кодекс РФ
- Б. ФЗ «О занятости населения в РФ»
- В. все ответы правильные

**Критерии оценки:**

- оценка «5» - 10-9 правильных ответов
- оценка «4» - 8-7 правильных ответов
- оценка «3» - 6-5 правильных ответов
- оценка «2» - менее 4 правильных ответов

Часть 2 (практическая):

Задание: Закончите предложение

1. Государственная политика в области занятости направлена на:
2. Государственная служба занятости — это:
3. Государство гарантирует гражданам Российской Федерации
4. Гражданам, уволенным за год до начала безработицы, пособие выплачивается в размере
5. Граждане, зарегистрированные безработными, снимаются с учета
6. Граждане, которым в установленном порядке отказано в регистрации безработными, ...
7. Граждане, проходящие очный курс обучения в учреждениях высшего профессионального образования, \_\_\_\_\_ незанятыми.
8. Гражданин лишается статуса безработного за:

## **5.1.ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: ВИДЫ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.**

**Тип задания:** Тест № 5.1.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 30 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Административное право – это отрасль права, которая**

- 1) регулирует общественные отношения, возникающие в процессе организации и исполнительно- распорядительной деятельности государственного управления
- 2) регулирует основы социально-экономического, политического и территориального устройства
- 3) регулирует имущественные отношения и связанные с ними личные неимущественные отношения
- 4) определяет преступность и наказуемость деяний, опасных для данного общества

**2.Источником административного права является:**

- 1) Конституция РФ;
- 2) постановления Правительства РФ;
- 3) законы РФ;
- 4) все перечисленное.

**3. Административный проступок – это:**

- 1) нарушение воинской дисциплины
- 2) нарушение порядка деятельности трудового коллектива
- 3) нарушение общественного порядка
- 4) проступки, связанные с имущественным отношениями

**4.С какого возраста граждане могут стать субъектами административной ответственности?**

- 1) 14 лет
- 2) 16 лет
- 3) 18 лет
- 4) 21 год

**5. Отличительной чертой, отличающей административно-правовой метод регулирования от гражданско-правового, является:**

- 1) отношения на началах «власть-подчинение»;
- 2) договорный характер отношений субъектов;
- 3) судебный характер защиты нарушенных прав субъекта;
- 4) все перечисленное.

**6.Административное наказание устанавливается:**

- 1) Федеральными законами;
- 2) постановлениями правительства РФ;
- 3) законами субъекта федерации;
- 4) КоАП

**7.Способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять права и обязанности и нести административную ответственность это:**

- 1) административная правосубъектность;
- 2) административная деликтоспособность;
- 3) административная дееспособность;
- 4) административная правоспособность

**8.Комплекс субъективных прав, юридических обязанностей, ответственности и гарантий прав граждан, закрепленный нормами административного права это:**

- 1) административная правоспособность граждан;
- 2) административная дееспособность граждан;
- 3) административно-правовой статус граждан;
- 4) административная правосубъектность граждан

**9. Формами реализации норм административного права являются:**

- 1) исполнение;
- 2) соблюдение;
- 3) применение;
- 4) все перечисленное.

**10. Что не относится к методам административного регулирования :**

- 1) Предписания
- 2) Запреты
- 3) Одобрение
- 4) Рекомендации

**11.Установление карантина, комендантского часа, запрещение движения автотранспорта – это меры:**

- 1) административного принуждения;
- 2) административного взыскания;
- 3) административного предупреждения;
- 4) административной ответственности;

**12.Административный арест применяется в исключительных случаях:**

- 1) за мелкое хулиганство
- 2) за злостное хулиганство
- 3) за нанесение тяжких телесных повреждений
- 4) за кражу имущества

**13. Неумышленным административным правонарушением является**

- 1) предвидение вредных последствий своих действий
- 2) желание наступления вредных последствий
- 3) сознательное бездействие в момент правонарушения
- 4) расчет на предотвращение вредных последствий своих действий

**14. Нормы административного права применяются в случае**

- 1) установления неправильности записей актов гражданского состояния
- 2) увольнения за появление на работе в нетрезвом виде
- 3) невыполнения служебных обязанностей, приведшее к гибели человека
- 4) нарушения правил дорожного движения

**15. Какая ситуация регулируется нормами административного права?**

- 1) супруги Б. расторгли брак в органах загса, не обращаясь в суд
- 2) гражданин А. обратился в суд с иском о признании заключенного с комитетом по образованию договора недействительным
- 3) сотрудники полиции составили протокол по факту о нарушении гражданином В. правил охоты
- 4) суд восстановил гражданина Г. в должности, с которой он был уволен администрацией предприятия

**16. Что является примером нормы административного права?**

- 1) граждане РФ равноправны и несут равную ответственность перед законом
- 2) нарушение законодательства о труде влечёт наложение штрафа на должностных лиц
- 3) лицо, совершившее преступление в состоянии алкогольного опьянения, не освобождается от ответственности
- 4) земли, пригодные для нужд сельского хозяйства, предоставляются прежде всего для сельскохозяйственных целей

**17. Иностранец, законно находящийся на территории РФ может на территории РФ:**

- 1) быть государственным служащим;
- 2) быть командиром экипажа воздушного судна;
- 3) работать в коммерческой организации;
- 4) работать в полиции;

**18. Среди перечисленных правонарушений административным является**

- 1) производство контрафактных видеокассет
- 2) дача взятки чиновнику
- 3) присвоение чужого изобретения
- 4) неоплаченный провоз багажа

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 18-16 правильных ответов

оценка «4» - 15-13 правильных ответов

оценка «3» - 12-10 правильных ответов  
оценка «2» - менее 10 правильных ответов

### **6.1. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ТЕМЫ: НОРМЫ ЗАЩИТЫ НАРУШЕННЫХ ПРАВ И СУДЕБНЫЙ ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ.**

**Тип задания:** Тест № 6.1.

**Условия выполнения задания:**

**Место (время) выполнения задания:** учебный кабинет

**Максимальное время выполнения задания:** 30 мин.

**Текст задания:** тестовое задание состоит из теоретической части.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

**1. Проверка законности и обоснованности судебных актов, вступивших в законную силу, осуществляется в порядке \_\_\_\_\_:**

- А. Частном
- Б. По первой инстанции
- В. Надзорном

**2. К компетенции, каких судов относятся дела по экономическим спорам и спорам, связанных с предпринимательской деятельностью:.....**

- А. конституционный Суд РФ
- Б. федеральные арбитражные суды
- В. федеральные суды общей юрисдикции

**3. Какой суд является звеном в системе арбитражных судов по рассмотрению экономических споров и споров, связанных с предпринимательской деятельностью:**

- А. Арбитражные суды субъектов РФ
- Б. Высший Арбитражный Суд РФ
- В. Арбитражные апелляционные суды
- Г. Федеральные арбитражные суды округов

**4. Мировое соглашение это ...**

- А. соглашение истца и ответчика о прекращении судебного спора между ними на основе взаимных уступок
- Б. договор между ответчиком и судьей
- В. договор между истцом и судьей
- Г. договор между истцом и его добровольным представителем

**5. Соглашение о передаче спора в третейский суд:**

- А. требует нотариального удостоверения;
- Б. может содержаться в деловой переписке;

- В. заключается в письменной форме;
- Г. может фиксироваться на аудионосителе;
- Д. не требует фиксации.

**6. Срок обращения за защитой своих трудовых прав составляет:**

- А. три месяца со дня, когда субъект узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- Б. месяц по спорам об увольнении;
- В. год после нарушения субъективного права.

**7. Решение по трудовому спору является законным, если:**

- А. решение вынесено юридически грамотно при точном соблюдении норм законодательства;
- Б. решение вынесено в строгом соответствии с подлежащими применению по делу нормами материального права и при точном соблюдении норм процессуального права со ссылкой на эти нормы;
- В. решение мотивировано и содержит все имеющие значение для дела юридически значимые обстоятельства.

**8. Трудовой спор вправе рассмотреть:**

- А. мировой судья;
- Б. третейский суд;
- В. районный суд.

**9. За разрешением трудового разногласия субъекты трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений вправе обратиться:**

- А. к профессиональному посреднику в области социально-трудовых отношений;
- Б. в постоянно действующий третейский суд;
- В. к специалисту или эксперту в этой области;
- Г. к авторитетному лицу, чье мнение значимо для сторон.

**10. Общий порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из:**

- А. рассмотрения спора примирительной комиссией, трудовым арбитражем;
- Б. рассмотрения спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем;
- В. рассмотрения спора примирительной комиссией.

Часть 2 (практическая):

**Задание №1**

Совет трудового коллектива (СТК) ОАО «Арсенал», на который общим собранием работников ОАО был возложен контроль за исполнением коллективного договора, обнаружил, что ряд его положений не соблюдается работодателем. СТК потребовал от работодателя объяснений причин нарушений коллективного договора. Генеральный директор ОАО «Арсенал» подобные объяснения дать отказался.

СТК ОАО «Арсенал» обратился в Областной Совет Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) с просьбой заявить требование о расторжении контракта с генеральным директором ОАО. Областной Совет ФНПР подобное требование заявил, но оно удовлетворено не было.

*Вправе ли в этой ситуации работники ОАО «Арсенал» возбуждать коллективный трудовой спор? Может ли быть предметом коллективного трудового спора требование отставки генерального директора?*

**Критерии оценки практической части:**

оценка «5» задача решена; имеется аргументированность выводов;

оценка «4» - задача решена; правильный вывод без пояснений;

оценка «3» - задача решена; нет вывода и пояснений;

оценка «2» - практическая часть не выполнена.

## Темы для рефератов (докладов)

1. Предпринимательская деятельность и ее регулирование в РФ.
2. Правоспособность и дееспособность граждан: проблемы и перспективы.
3. Банкротство индивидуального предпринимателя: особенность процедуры.
4. Создание, реорганизация и ликвидация юридического лица.
5. Сравнительный анализ правового положения хозяйственных товариществ и обществ в соответствии с нормами ГК РФ.
6. Некоммерческие организации, не предусмотренный ГК РФ.
7. Система юридических фактов в гражданском праве.
8. Осуществление гражданских прав и его пределы.
9. Коммерческое представительство и его соотношение с договорами поручения, комиссии, агентирования и возмездного оказания услуг.
10. Право собственности и иные вещные права: соотношение признаков.
11. Природа право общей собственности.
12. Новые способы защиты вещных прав.
13. Принципы исполнения обязательств.
14. Практика применения законодательства сделок и его дальнейшие перспективы.
15. Защита авторских прав
16. Трудовое право как отрасль права. Ее отличие от смежных отраслей права.
17. Цели и задачи трудового законодательства.
18. Источники трудового права: понятие и виды.
19. Общая характеристика Трудового кодекса Российской Федерации.
20. Основные права человека в сфере труда.
21. Право на труд в Российской Федерации. Понятие и проблемы реализации.
22. Работник как субъект трудового права.
23. Работодатель как субъект трудового права.
24. Трудовое правоотношение: понятие, структура, субъекты и содержание.
25. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
26. Коллективные договоры в Российской Федерации.
27. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
28. Понятие безработного. Гарантии и компенсации безработным.
29. Запрещение принудительного труда в трудовом праве.
30. Виды трудовых договоров, их классификация.



**Примерный перечень вопросов для подготовки к  
ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОМУ ЗАЧЕТУ  
по дисциплине ОП.10. Правовое обеспечение профессиональной  
деятельности**

1. Виды источников права, регулирующих экономические отношения в РФ.
2. Понятие гражданских правоотношений.
3. Имущественные и личные неимущественные отношения.
4. Виды и формы собственности в РФ.
5. Понятие предпринимательской деятельности, признаки.
6. Понятие «индивидуальный предприниматель», его правоспособность.
7. Понятие юридического лица, его признаки.
8. Виды учредительных документов, порядок государственной регистрации юридических лиц.
9. Виды организационно-правовых форм юридических лиц, их правовое положение.
10. Коммерческие и некоммерческие организации. Их отличительные признаки, формы.
11. Характер прав учредителей на имущество организации: обязательственные или вещные права
12. Правомочия собственника.
13. Объекты гражданских прав: понятие, виды, оборотоспособность.
14. Гражданско-правовой договор: содержание, форма, виды, порядок заключения.
15. Подведомственность и подсудность экономических споров.
16. Рассмотрение споров в арбитражном суде.
17. Понятие экономических споров.
18. Возмещение морального вреда.
19. Источники трудового права. Трудовой кодекс.
20. Трудовые правоотношения, их признаки. Субъекты трудовых правоотношений.
21. Трудовой договор. Существенные условия трудового договора.
22. Порядок заключения трудового договора.
23. Особенности заключения трудового договора с индивидуальным предпринимателем.
24. Основания прекращения трудового договора.
25. Отпуска: понятие, виды, порядок представления.
26. Понятие заработной платы. Минимальная заработная плата.

27. Понятие и виды материальной ответственности работника.
28. Полная материальная ответственность работника.
29. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работника.
30. Субъекты и метод административного права.
31. Административные правонарушения. Кодекс об административных правонарушениях.
32. Понятие административной ответственности. Возраст наступления административной ответственности.
33. Виды административных взысканий
- 34.. Рассмотрение трудовых споров в суде.
- 35.. Рассмотрение трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

**Информационное обеспечение обучения.**  
**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов,**  
**дополнительной литературы**

**Нормативно-правовые акты:**

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г [электронный ресурс]: // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс.
2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (ГПК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 14.11.2002 г N 138-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс.
3. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации" (АПК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 24.07.2002 г N 95-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс.
4. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г N 197-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 1 (ГК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.11.1994 г N 51-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс.
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" (КоАП РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г N 195-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс.

**Основные источники:**

7. Альбова А. П., Николюкина С. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник и практикум для — М.: Издательство Юрайт, 2020. — 549 с. — (Серия : Профессиональное образование). (ЭБС «ЮРАЙТ»)
8. Бошно, С. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник для СПО / С. В. Бошно. — М.: Издательство Юрайт, 2020. — 335с. — (Серия: Профессиональное образование).
9. Волков, А. М. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник для СПО / А. М. Волков, Е. А. Лютягина ; под общ. ред. А. М. Волкова.— М.: Издательство Юрайт, 2020. — 335 с. — (Серия: Профессиональное образование).

10. Волков А.М. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для СПО. – М.: изд-во Юрайт, 2020 – 335с.
11. Кененова И.П. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для СПО. – М.: изд-во Юрайт, 2020 – 191с. — (Серия: Профессиональное образование).
12. Капустин, А. Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник и практикум для СПО / А. Я. Капустин, К. М. Беликова; под ред. А. Я. Капустина. — 2-е изд., пер. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2020. — 382 с. — (Серия: Профессиональное образование). (ЭБС «ЮРАЙТ»)

#### **Дополнительные источники:**

13. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебное пособие / ред. А.Я. Капустин.- М.: Юрайт, 2011.- 382 с. — (Серия: Профессиональное образование).
14. Матвеев Р.Ф. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: краткий курс. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ФОРУМ, 2011. – 128 с.
15. Хабибуллин А.Г., Мурасалимов К.Р. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник. – М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. – 336 с.

#### **Интернет – ресурсы:**

16. <http://www.garant.ru/> Гарант
17. <http://pravo-tatarstan.ru/> Интернет-версия журнала «Право и Жизнь»
18. <http://lawinfo.ru/catalog/magazines> Практический журнал. Издательство: Издательская группа «Юрист».
19. <http://www.top-personal.ru/officeworks.html> Журнал «Делопроизводство»
20. <http://pravo.gov.ru/> Официальный интернет-портал правовой информации